

Équipe

-  Une Direction Générale
-  Une Direction de Pôle Adulte
-  Un Pôle administratif et financier
-  Une Coordinatrice
-  Trois Chargées d'insertion professionnelle
-  Une Educatrice spécialisée
-  Un Médecin
-  Une Psychologue
-  Une Agente d'entretien

Trisomie
NORMANDIE

ESAT Hors-Murs - Le Robec

**Etablissement et Service
d'Aide par le Travail**

Contact

Mme Eva Gigan
Directrice du Pôle Adulte

ESAT Hors-Murs - Le Robec

📍 6, 8 rue Alsace Lorraine
Cap Longpaon
76160 DARNÉTAL

☎ 02.35.63.20.63

✉ contact@trisomie21-normandie.fr

🌐 www.trisomie21-normandie.org



**Une trajectoire
vers l'emploi**

Une Trajectoire
vers l'Emploi

ESAT hors les murs
LE ROBEC

Personne
NORMANDIE

Présentation de l'ESAT

L'Esat Hors les Murs est un service médico-social porté par l'association Trisomie 21 Normandie.

Le service s'adresse à toutes les personnes en situation de handicap orientées par la Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH).

Il n'y a pas d'ateliers en interne car tous les postes de travail proposés sont situés dans des entreprises du milieu ordinaire. Le projet de service est d'accompagner tous les travailleurs jusqu'à la signature d'un contrat de travail (CDI, CDD long, Contrat d'apprentissage, etc.).

ars
Agence Régionale de Santé

AFRESAT
NORMANDIE
ASSOCIATION DE FORMATION RÉGIONALE
DES ESAT DE NORMANDIE

WORK'IN
Normandie

76
SEINE-MARITIME
LE DÉPARTEMENT

Darnétal
C'est ma ville!

Différent
et
compétent

Pour la personne en situation de handicap

- + Un statut social et une rémunération
- + Le développement de compétences professionnelles
- + La garantie d'un accompagnement personnalisé en fonction des besoins

Pour l'entreprise d'accueil

- + Un engagement sociétal
- + Des avantages financiers intéressants et une diminution ou suppression de la contribution AGEFIPH*
- + Une ouverture et un changement de regard sur le handicap
- + Des salariés motivés, adaptés aux postes de travail et accompagnés par une équipe pluridisciplinaire



Quelles sont les missions ?



- + Favoriser l'inclusion sociale et professionnelle
- + Créer des outils et des moyens de compensation adaptés en entreprise
- + Proposer des ateliers de soutien individuel ou collectif à visée sociale, culturelle, sportive, etc.
- + Accompagner les entreprises dans leurs projets de recrutement
- + Animer des actions d'information et de sensibilisation sur le handicap auprès de partenaires
- + Contribuer à une meilleure connaissance de tous les types de handicaps

Le parcours au sein de l'ESAT

Entretiens de pré-admission et d'admission

Présenter les modalités d'accompagnement vers le milieu professionnel ordinaire

Découvrir les parcours personnels et expériences professionnelles

De la Période d'essai de 6 mois à l'admission définitive

- + Définition du projet personnel et professionnel
- + Entretiens réguliers avec les membres de l'équipe pluridisciplinaire
- + Evaluation en entreprise pour définir les besoins d'adaptation sur les postes de travail
- + Participation à des ateliers de soutien, en collectif ou en individuel

Pour intégrer le service

Il est nécessaire d'avoir une Reconnaissance en Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) ainsi qu'une notification d'orientation vers un ESAT. Le projet doit être de travailler dans le milieu ordinaire tout en bénéficiant d'un statut protégé. Il est également important d'être autonome dans ses déplacements.